

2024年6月25日
パーソルテンプスタッフカメイ株式会社

東北地域で7月1日より

育成型無期雇用派遣サービス『funable』の提供開始

～ 事務職を目指す中途社員を育成し人材不足を解消と地域の発展に貢献 ～

総合人材サービスのパーソルグループのパーソルテンプスタッフカメイ株式会社（本社：宮城県仙台市、代表取締役社長：石黒 和昭、以下パーソルテンプスタッフカメイ）は、2024年7月1日より東北地域で育成型無期雇用派遣サービス『funable』を開始します。途中で事務職を目指す経験が浅い求職者を対象に育成し、2026年末までに100名の中途無期雇用スタッフの採用を目指します。



■ 中途採用強化の背景

コロナ禍を経てIT・デジタル化の流れが加速したことにより、若い世代を中心にキャリアの自律志向が高まっています。社会人3年目で転職した方の主な理由は、「成長を感じたい・スキルを身につけたい」「より興味のある業界や職種に挑戦したい」「年収を上げたい・正当な評価制度のもとで働きたい」など*1ポジティブな理由での転職が多いこともわかっています。

当社でも、就職したのち離職し、派遣スタッフ登録を行う求職者が増加傾向にある一方で、企業では人材の不足が課題となっており、ミスマッチを低減していくことが急務となっています。

そして、東北地域では、少子高齢化や域外転出により他の地域に比べて人口減少と高齢化が進んでいます。特に若年層の人口が減少しているため、東北地域の企業が若手の人材を確保することが難しくなっています。また、経験が浅い求職者への教育支援体制にはまだまだ課題があり、地域と連携や産学連携による充実が求められています。これらの背景から、東北地域や企業が魅力的なはたらき場所となるような環境整備と若年支援策が必要とされています。

はたらく人のキャリア観が変化し企業側にも変化が求められている背景を受け、育成型無期雇用派遣サービス『funable』は、企業と求職者の間にたちミスマッチを防ぐことで離職を防止し、キャリア形成・企業の人材

確保・定着を支援します。そして、この度対象エリアを拡大して地元企業ではたらきたい人材が活躍できる場を広げる取り組みを行い、中途採用を強化し地域企業の支援をしていきます。

*1: 出典 転職サービス「doda」(2024年5月7日発表) <https://doda.jp/guide/nisotsu/20s/001.htm>

■概要: 東北地域の育成型無期雇用サービス『funable』を開始

パーソルテンプスタッフカメイは、もともと総合商社のカメイ株式会社が親会社であることから、ものづくり企業に対して、原材料や生産設備など幅広い分野への人材サービス事業を展開してきました。当社が持つこの東北のネットワークとパーソルテンプスタッフのすでに実施している『funable』のサービスノウハウを連携し、当社も東北地方の育成型無期雇用派遣サービス『funable』を開始します。

東北の魅力を発信し、人材と企業をつなぎ合わせるハブとなって、より一層、東北地域の産業発展と雇用の拡大に貢献していきます。

■『funable(ファンタブル)』とは

パーソルテンプスタッフが2017年4月に開始した育成型無期雇用派遣サービスです。『funable』の強みは、事務職を目指すスタッフと人材が必要な企業とのマッチングを行うとともに、入社前・就業中の研修とキャリア支援の充実による早期離職の防止ができることです。未経験で希望する事務職の経験を積むことができ、将来的には派遣先企業への直接雇用を含めたキャリア支援を展開しています。

■『funable』の取り組み

(1) 宮城県からサービスを展開し、順次東北他エリアへ展開予定

地元で事務職としてはたらきたい方と地域企業の採用支援のため、新たに宮城県にもエリアを拡大します。その後順次東北エリアへ展開予定です。

(2) 長期的なキャリア支援により企業への直接雇用を支援

パーソルテンプスタッフのサービス開始から8年目を迎え、今後はパーソルテンプスタッフカメイでもこのサービスを開始し、より長期目線のキャリアサポートを拡充していきます。これまでは、就業開始から半年までの経験が浅い段階での支援に重点を置き、ビジネススキル研修(ビジネスマナー講座のほか、Excel・Word・PowerPointなどのOA研修やマインドセット研修など)を中心に実施してきました。今後は、派遣先企業での就業や直接雇用された際にも、スキル・能力を発揮できるように、自身のキャリアに関する考え方をもち“**トランスファラブルスキルを発揮できる人材**”を育てる研修と、キャリアコンサルタントや知見のある担当者による個別のキャリアサポートをセットで実施します。さらに営業担当もサポートに加わることで、派遣先企業と連携・調整しながら、本人のキャリア希望に合わせて直接雇用の支援をしていきます。

パーソルテンプスタッフも中途採用強化のために2024年6月より、北海道・栃木県・茨城県・福岡県へエリアをさらに拡大します。パーソルテンプスタッフカメイは、2026年末までに100名就業を目指します。

パーソルテンプスタッフカメイでは、こうした取り組みを通じて、はたらく人のニーズに応えるため、テクノロジードリブンの人材サービス企業として「はたらくWell-being”創造カンパニー」を目指しています。そして、雇用の創造に貢献し、グループビジョン「はたらいて、笑おう。」の実現を目指していきます。

<サービスに関するお問い合わせ先>

パーソルテンプスタッフカメイ株式会社

仙台オフィス 営業部

電話番号: 022-266-3171

メールアドレス: eigyobu@tempstaff-kamei.co.jp

■パーソルテンプスタッフカメイ株式会社について < <https://www.persol-tempstaffkamei.co.jp/> >

パーソルテンプスタッフカメイは、1988年11月カメイ商事株式会社における人材派遣部門として設立。2015年3月よりパーソルグループに加わり、パーソルグループにおいて東北地域を統括する人材サービス企業として地域に密着し、さまざまな課題に対し、お客さまにソリューションを提供してまいりました。これからも「雇用の創造、人々の成長、社会貢献」という経営理念を軸に、東北地域の総合人材サービス企業として、グループビジョンである「はたらいて、笑おう。」の実現を目指します。

本 社: 宮城県仙台市青葉区花京院1丁目1番20号 花京院スクエア8階

設 立: 1988年11月10日

資本金: 5,000万円 パーソルテンプスタッフ株式会社51%、カメイ商事株式会社49%出資

事 業: 労働者派遣事業 派04-010014 有料職業紹介事業 04-1-010057 アウトソーシング事業

報道機関からのお問い合わせ先

パーソルテンプスタッフ株式会社 ブランドコミュニケーション室 松坂・木澤

TEL : 070-4208-9845 MAIL : pts-pr@tempstaff.co.jp